



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเชิงเหฝือ

กองวิจัยตลาดแรงงาน

ปีที่ 7 ฉบับที่ 6 ประจำเดือนมิถุนายน 2558

ขอนแก่น กาฬสินธุ์ ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี อุบลราชธานี

ความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20.09



โดยจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น 3 อันดับแรก ได้แก่

✧ ชัยภูมิ ✧ นครราชสีมา ✧ นครพนม

 บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

<http://smartjob.doe.go.th>



กระทรวงเพื่อการทำงาน

“คนไทยไปตงวช กักขะดี เจินดี”

Smart Job Center

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

- บริการจัดหางานให้คนไทยทุกกลุ่ม
- บริการจัดหางานโดยระบบออนไลน์
- บริการแนะแนวอาชีพ
- บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ
- กิจกรรมและห้องแสดง โลกเล็บบอนารังแห่งอาชีพ

เปิด 19 ม.ค. 58 ก่อนปูพรมทั่วประเทศ

UK บรรณาธิการ.....

สถานการณ์ตลาดแรงงาน เดือนมิถุนายน ปี 2558
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 20.09 โดยจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น
3 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา และ
จังหวัดนครพนม ในส่วนของผู้สมัครงาน ลดลงร้อยละ 2.09
สำหรับการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.58

ภาวะการเลิกจ้าง มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียนขอรับ
ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงจากช่วงเดียวกันของ
ปีก่อน ร้อยละ 2.36 ส่วนอัตราการว่างงาน เท่ากับ
ร้อยละ 0.78 โดยจำนวนผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 21.99
ด้านการไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)
เพิ่มขึ้นร้อยละ 99.92 และเป็นคนงานซึ่งได้รับการต่อ
สัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry
VISA) ลดลงร้อยละ 2.67 การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าว
ทำงาน ลดลงร้อยละ 1.06 สำหรับภาวะการลงทุน มีจำนวน
โรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ ลดลงร้อยละ 13.92
ส่วนเงินลงทุน ลดลงร้อยละ 33.49

ปิดท้ายฉบับด้วย ผลงานวิจัย ฉบับนี้นำเสนอ
บทความเรื่อง ‘การเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน’ ติดตาม
อ่านรายละเอียดต่างๆ ได้ในฉบับค่ะ...หากท่านมีความคิดเห็น
และข้อเสนอแนะ สามารถติดต่อทีมงานของเราได้ที่

<http://www.doe.go.th/lmi-ne> หรือ
E-mail: lm_kkn@doe.go.th

พบกันฉบับหน้าค่ะ

อำนวยการโดย : นางสาวหรรษา โอเจริญ
ผู้อำนวยการกองวิจัยตลาดแรงงาน

ที่ปรึกษา : นางชญาภา ประเสริฐอัมพร
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยตลาดแรงงาน

จัดทำโดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3
ถ.ศูนย์ราชการ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น
40000

เว็บไซต์ : [http:// www. doe.go.th/lmi-ne](http://www.doe.go.th/lmi-ne)
หรือ E-mail: lm_kkn@doe.go.th
โทรศัพท์ : 0-4323-9016
โทรสาร : 0-4323-9016

สารบัญ...

หน้า

- ภาวะความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมิถุนายน ปี 2558	3
- ภาวะการเลิกจ้าง	5
- ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงาน	5
- การไปทำงานต่างประเทศ	6
- การทำงานของคนต่างด้าว	6
- ภาวะการลงทุน	7
- ผลงานวิจัย	7

* การเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน

วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และงานวิจัยที่น่าสนใจ

มาตรฐาน...ทางคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรม การอุตสาหกรรม

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์มีคุณธรรม
และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ขยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4 พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

ภาวะความต้องการแรงงาน

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมิถุนายน ปี 2558

สถานการณ์ตลาดแรงงานใน 20 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากข้อมูลการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคฯ เดือนมิถุนายน ปี 2558 พบว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงานทั้งหมด จำนวน 9,434 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 10,970 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 9,411 คน

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.09 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 1,578 อัตรา ส่วนผู้สมัครงาน ลดลงร้อยละ 2.09 หรือลดลง จำนวน 234 คน และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.58 หรือเพิ่มขึ้น จำนวน 2,418 คน

ความต้องการแรงงาน

จากที่นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด 20 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมิถุนายน ปี 2558 จำนวน 9,434 อัตรา พบว่า อุตสาหกรรมหัตถการการผลิต มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.47 จากความต้องการแรงงานทั้งหมด รองลงมาหัตถการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ร้อยละ 35.45 หัตถการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 5.45 หัตถการเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ร้อยละ 3.25 หัตถการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 2.91 และอุตสาหกรรมหมวดอื่นๆ ร้อยละ 14.47

เมื่อพิจารณาถึงประเภทกิจการในอุตสาหกรรมการผลิตที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด พบว่า เป็นความต้องการแรงงานในตำแหน่งงานด้าน 1) การผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร 1,117 อัตรา 2) การผลิตเครื่องจักรและเครื่องมือ 690 อัตรา 3) การผลิตสิ่งทอ 464 อัตรา

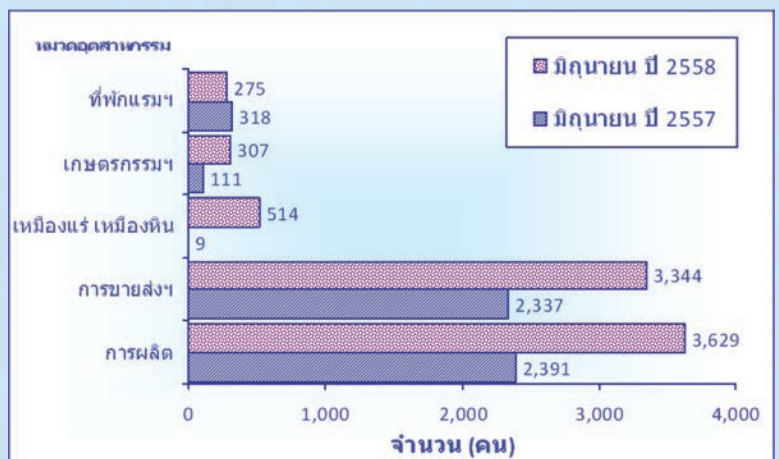
พิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.18 หรือจำนวน 2,470 อัตรา ได้แก่ ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้างและรถตู้ ผู้ประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ผู้ควบคุมเครื่องแปรรูปเนื้อสัตว์และสัตว์น้ำ ตามลำดับ รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.83 และประเภทอาชีพงานพื้นที่ ร้อยละ 16.20 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตามวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด

แผนภูมิแสดงความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



แผนภูมิแสดงความต้องการแรงงาน 5 อันดับแรก จำแนกตามอุตสาหกรรม
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



แผนภูมิแสดงความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



ร้อยละ 33.79 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 33.57 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.32 และ ส่วนช่วงอายุมีความต้องการผู้ที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 35.52 หรือจำนวน 3,351 อัตรา รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 24.43 หรือจำนวน 2,305 อัตรา และผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 19.91 หรือจำนวน 1,878 อัตรา ตามลำดับ โดยจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดนครพนม ตามลำดับ *

ผู้สมัครงาน

จากผู้สมัครงานเดือนมิถุนายน ปี 2558 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 10,970 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 45.68 รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.50 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 18.08 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 16.75 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีจำนวนผู้สมัครงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.67 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.11 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 14.90 ตามลำดับ

โดยจังหวัดที่มีจำนวนผู้สมัครงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา รองลงมาคือขอนแก่น และจังหวัดอุบลราชธานี ตามลำดับ

ส่วนช่วงอายุของผู้สมัครงานเป็นผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุดจำนวน 3,732 คน (ร้อยละ 34.02) รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,865 คน (ร้อยละ 26.12) และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 2,254 คน (ร้อยละ 20.55) ตามลำดับ *

การบรรจบงาน

จากผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจบงาน จำนวน 9,411 คน พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจบงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมหมวดการผลิต คิดเป็นร้อยละ 39.87 ได้แก่ ตำแหน่งงานในด้านการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร ได้รับการบรรจบงานจำนวน 1,162 คน ตำแหน่งงานในด้านการผลิตเครื่องจักรและเครื่องมือ จำนวน 758 คน และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 322 คน

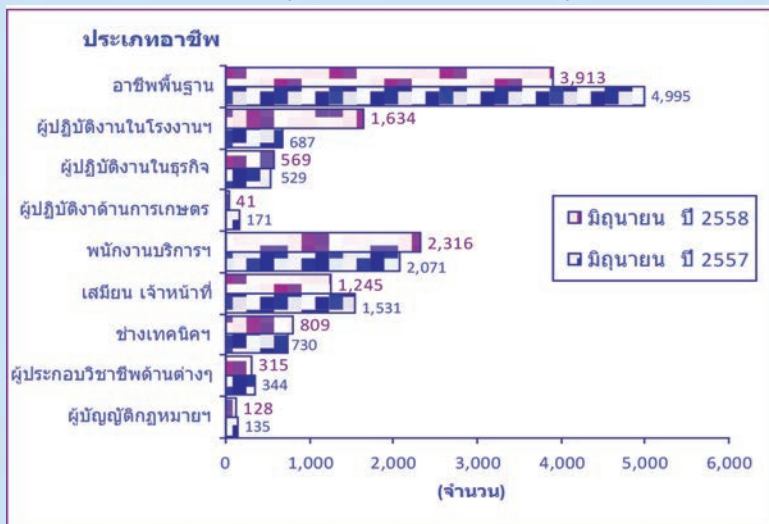
รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมหมวดการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 37.65 หมวดเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ร้อยละ 3.60 และอุตสาหกรรมหมวดอื่นๆ ร้อยละ 18.88

ส่วนประเภทอาชีพที่มีการบรรจบงานมากที่สุดคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 2,244 คน ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัย แม่บ้าน เป็นต้น รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,938 คน และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1,906 คน ตามลำดับ

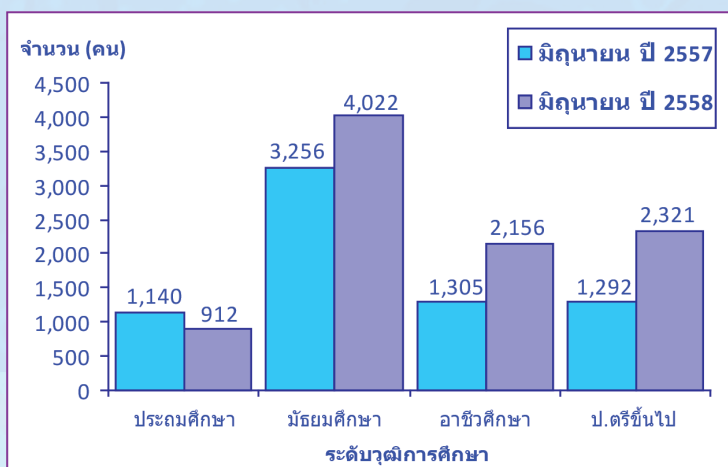
สำหรับระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจบงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.74 รองลงมาคือระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 24.66 และระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 22.91 ตามลำดับ

ส่วนช่วงอายุที่ได้รับการบรรจบงานมากที่สุดคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 3,235 คน (ร้อยละ 34.37) รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,875 คน (ร้อยละ 30.55) และผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 2,442 คน (ร้อยละ 25.95) ตามลำดับ *

แผนภูมิแสดงจำนวนผู้สมัครงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



แผนภูมิแสดงการบรรจบงาน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



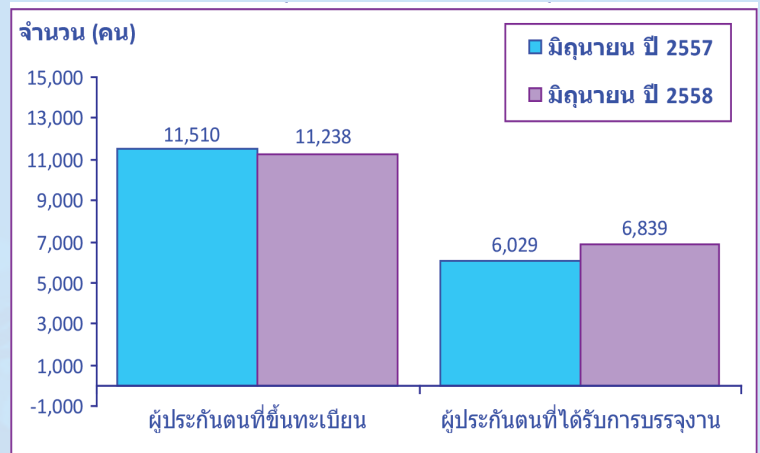
ภาวะการเลิกจ้าง

จากฐานข้อมูลการขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานของผู้ประกันตน ในเดือนมิถุนายน ปี 2558 มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ หน่วยให้บริการของกรมการจัดหางาน จำนวน 11,238 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 2.36 และเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา ลดลงร้อยละ 8.75

โดยสาเหตุการออกจากงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ลาออกเอง จำนวน 10,573 คน ร้อยละ 94.08 และถูกเลิกจ้าง จำนวน 665 คน ร้อยละ 5.92

สำหรับผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานได้รับการบรรจุนาน จำนวน 6,839 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 13.44 ส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุนานโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 3,728 คน คิดเป็นร้อยละ 54.51 และได้รับการบรรจุนานด้วยตนเอง จำนวน 3,111 คน คิดเป็นร้อยละ 45.49 *

แผนภูมิแสดงข้อมูลการขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานของผู้ประกันตน
เปรียบเทียบ เดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงาน

ภาวะการมีงานทำ

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร เดือนมิถุนายน ปี 2558 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า จากจำนวนผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปหรือผู้อยู่ในวัยทำงานมีประมาณ 14,858,100 คน

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมทำงาน มีประมาณ 10,109,500 คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ประมาณ 9,954,800 คน คิดเป็นร้อยละ 98.47 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน มีประมาณ 79,100 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.78 และผู้รอฤดูกาล มีประมาณ 75,600 คน หรือร้อยละ 0.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน มีประมาณ 4,748,700 คน รายละเอียดดังตาราง *

ตารางแสดงจำนวนประชากร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 เดือนพฤษภาคม ปี 2558 และเดือนมิถุนายน ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	ปี 2557	ปี 2558		การเปลี่ยนแปลง (%)	
	(1) มิ.ย.	(2) พ.ค.	(3) มิ.ย.	(3)(1)	(3)(2)
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	14,803,000	14,853,100	14,858,100	0.37	0.03
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	10,266,000	9,827,300	10,109,500	-1.52	2.87
- ผู้มีงานทำ	10,117,800	9,512,700	9,954,800	-1.61	4.65
- ผู้ว่างงาน	101,400	91,500	79,100	-21.99	-13.55
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	46,900	223,200	75,600	61.19	-66.13
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	4,537,000	5,025,800	4,748,700	4.67	-5.51
- ทำงานบ้าน	1,134,600	1,425,100	1,234,600	8.81	-13.37
- เรียนหนังสือ	1,303,000	1,304,800	1,314,500	0.88	0.74
- อื่น ๆ	2,099,400	2,295,900	2,199,500	4.77	-4.20
* อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	69.35	66.16	68.04	-1.31	1.88
* อัตราการว่างงาน (%)	0.99	0.93	0.78	-0.21	-0.15

* อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$, * อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

อัตราการว่างงาน

สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในเดือนมิถุนายน ปี 2558 มีจำนวนประมาณ 79,100 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.78 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 21.99 หรือลดลงประมาณ 22,300 คน

เมื่อพิจารณาผู้ว่างงานจากประสบการณ์การทำงาน พบว่า เป็นผู้ว่างงานที่ไม่เคยทำงานมาก่อน มีประมาณ 43,100 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 54.49 ของผู้ว่างงานทั้งหมด ส่วนผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน มีประมาณ 36,000 คน คิดเป็น ร้อยละ 45.51 โดยเป็นผู้ว่างงานที่มาจากภาคเกษตรกรรม ประมาณ 4,500 คน ส่วนผู้ว่างงานนอกภาคเกษตรกรรม มีประมาณ 31,500 คน (ภาคการผลิต มีประมาณ 7,700 คน คิดเป็นร้อยละ 24.44 และภาคบริการ มีประมาณ 23,800 คน คิดเป็นร้อยละ 77.56) *

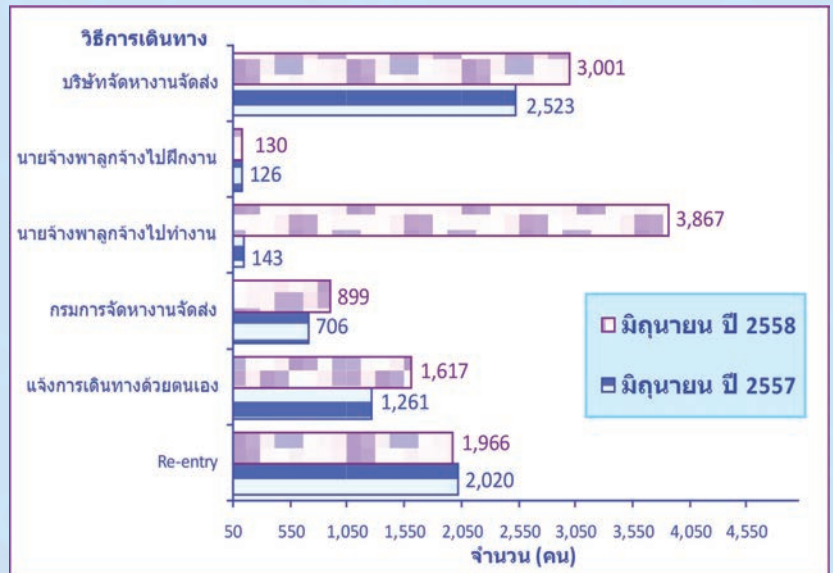
การไปทำงานต่างประเทศ

จากข้อมูลของสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางานเดือนมิถุนายน ปี 2558 พบว่า มีคนงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) มีจำนวน 9,514 คน เป็นชาย 8,357 คน (ร้อยละ 87.84) และหญิง 1,157 คน (ร้อยละ 12.16) เป็นคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 1,966 คน เป็นชาย 1,636 คน (ร้อยละ 83.21) และเป็นหญิง 330 คน (ร้อยละ 16.79)

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นร้อยละ 99.92 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 4,755 คน ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) ลดลงร้อยละ 2.67 หรือลดลง จำนวน 54 คน

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 อันดับแรก ได้แก่ นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 3,867 คน คิดเป็นร้อยละ 40.65 บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 3,001 คน คิดเป็นร้อยละ 31.54 และเดินทางไปทำงานโดยตนเอง จำนวน 1,617 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 ตามลำดับ

แผนภูมิแสดงจำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคนา และวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



ผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกรายจังหวัด 5 อันดับแรก (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 2,997 คน (ร้อยละ 31.50) จังหวัดอุดรธานี 1,683 คน (ร้อยละ 17.69) จังหวัดนครราชสีมา 959 คน (ร้อยละ 10.08) จังหวัดขอนแก่น 768 คน (ร้อยละ 8.07) และจังหวัดหนองบัวลำภู 487 คน (ร้อยละ 5.12) ตามลำดับ และเมื่อพิจารณาตามวุฒิการศึกษา (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 5,155 คน (ร้อยละ 54.18) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3,721 คน (ร้อยละ 39.11) ระดับ ปวช., ปวส., อนุปริญญา จำนวน 521 คน (ร้อยละ 5.48) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 117 คน (ร้อยละ 1.23) *

การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนมิถุนายน ปี 2558 พบว่า แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวน 22,017 คน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ลดลงร้อยละ 1.06 หรือลดลงจำนวน 235 คน ส่วนแรงงานต่างด้าวที่ผ่อนผันให้ทำงานตามมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย) จำนวน 308 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.99 หรือเพิ่มขึ้น จำนวน 6 คน จำแนกเป็น

- แรงงานต่างด้าว ประกอบด้วย ประเภทตลอดชีพ จำนวน 171 คน (ร้อยละ 0.78) ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป) จำนวน 2,450 คน (ร้อยละ 11.13) ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 9,756 คน (ร้อยละ 44.31) ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 9,232 คน (ร้อยละ 41.93) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ จำนวน 408 คน (ร้อยละ 1.85)
- แรงงานต่างด้าวที่ผ่อนผันให้ทำงานตามมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย) จำนวน 308 คน จำแนกเป็นชาย จำนวน 149 คน (ร้อยละ 48.38) และเป็นหญิงจำนวน 159 คน (ร้อยละ 51.62)

ส่วนจังหวัดที่มีจำนวนคนต่างด้าวมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 12,424 คน (ร้อยละ 56.43) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 3,480 คน (ร้อยละ 15.81) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 892 คน (ร้อยละ 4.05) จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 867 คน (ร้อยละ 3.94) และจังหวัดอุดรธานี จำนวน 564 คน (ร้อยละ 2.56) ตามลำดับ *

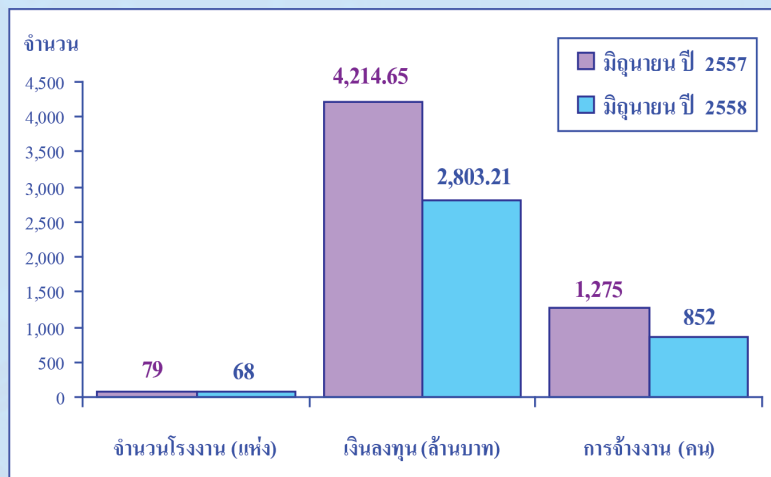
ภาวะการลงทุน

อุตสาหกรรมที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือนมิถุนายน ปี 2558 มีจำนวนโรงงาน 68 แห่ง และเงินลงทุน จำนวน 2,803.1 ล้านบาท

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า เงินลงทุน ลดลงร้อยละ 33.49 หรือลดลงจำนวน 1,411.44 ล้านบาท ส่วนจำนวนโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ลดลงร้อยละ 13.92 หรือลดลง จำนวน 11 แห่ง

และเมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่าจังหวัด นครราชสีมา มีการขออนุญาตประกอบกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 16 แห่ง ส่วนจังหวัดบุรีรัมย์มีเงินลงทุนมากที่สุด จำนวน 1,103.30 ล้านบาท *

แผนภูมิแสดงจำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ในอุตสาหกรรมขอเปิดกิจการใหม่ เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558



ตารางแสดงจำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ในอุตสาหกรรมขอเปิดกิจการใหม่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทกิจการ เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2557 และเดือนมิถุนายน ปี 2558

ประเภทกิจการ		จำนวนโรงงาน (แห่ง)		ขนาดลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
		มิ.ย.57	มิ.ย.58	มิ.ย.57	มิ.ย.58	มิ.ย.57	มิ.ย.58
1	อุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช	16	17	2,656.78	1,428.82	220	278
2	สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย ผลิตภัณฑ์สิ่งทอ และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	2	1	28.72	4.60	200	7
3	แปรรูป ผลิตภัณฑ์จากไม้ เครื่องเรือน เครื่องตกแต่งในอาคารและผลิตภัณฑ์โลหะ	31	28	422.23	517.91	287	236
4	เคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษ และพลาสติก	4	9	34.63	356.50	89	159
5	ผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นพื้นฐาน เครื่องจักร เครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ	13	6	721.58	147.97	368	116
6	การผลิตอื่นๆ	13	7	350.70	347.40	111	56
รวมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		79	68	4,214.64	2,803.20	1,275	856

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

พลิกหน้าวิสัย...

การเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน

ตอนนี้การรวมตัวของอาเซียนเข้าสู่ AEC กำลังไหลเข้ามา การเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน เป็นเรื่องหนึ่งที่ถูกหยิบยกมาพูดกันคือมี ข้อตกลงกันว่า สาขาอาชีพหลายอาชีพสามารถที่จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียนได้ ซึ่งในความเป็นจริงมีการเคลื่อนย้ายแรงงานกันอยู่แล้ว เห็นได้จากมีการรวมตัวกันเป็นสมาคมของชาวอาเซียนในประเทศไทย ร่วมทำ

กิจกรรมต่างๆ เช่น การเล่นกีฬา เป็นต้น ซึ่งคนไทยที่ทำงานในประเทศต่างๆ ในอาเซียนก็มีจำนวนมาก เช่น นักการเงิน นักการธนาคาร นักลงทุนสมัยใหม่ ต้องยอมรับว่าประเทศไทยเรามีการพัฒนาทางเศรษฐกิจไปไกลกว่าเพื่อนบ้าน แถมค่าแรงก็แพงกว่าจึงดึงดูดให้แรงงานจากเพื่อนบ้านเข้า

อ่านต่อหน้า 8

มาทำงาน ซึ่งก็เป็นคนงานตามโรงงาน ก่อสร้าง ร้านอาหาร แม่บ้าน เป็นต้น ดูแล้วก็น่าจะเป็นประโยชน์กับทั้งสองฝ่าย คือเขาได้ทำงานที่มีค่าแรงดีกว่า และเราได้ใช้แรงงานถูก ทำให้เราสามารถแข่งขันกับต่างประเทศที่มีค่าแรงถูกกว่าเราได้ แต่ก็ยังมีการออกมาให้ความเห็นที่ต่างกันออกไปจากหลายๆ ฝ่าย

การที่เรามีโอกาสใช้แรงงานราคาถูกจากเพื่อนบ้าน ทำให้เราพัฒนาอุตสาหกรรมช้ากว่าที่ควรจะเป็น

ประการแรก การที่เราใช้แรงงานถูก ทำให้เรายังคงย่ำอยู่กับอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเป็นหลัก ทั้งที่โลกเราได้เปลี่ยนไปแล้ว จากการใช้ต้นทุนด้วยค่าแรงที่ถูก ประสิทธิภาพในการผลิตไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้นวัตกรรม การที่เราไม่ได้ขยับไปทำสินค้าที่มีเทคโนโลยีสูงขึ้นหรือใช้การออกแบบความก้าวหน้าทางนวัตกรรม ทำให้เรามีความเสี่ยงที่โรงงานต่างๆ ของต่างชาติจะย้ายไปหรือคำสั่งซื้อจะไปที่อื่น

ประการต่อมา คือการที่เราใช้แรงงานราคาถูกให้ใช้ ทำให้สมการความสมดุลของการใช้แรงงานต่อการใช้เครื่องจักรเสียไป กล่าวคือ ถ้าแรงงานมีราคาสูงขึ้นผู้ประกอบการน่าจะต้องหันไปหาเครื่องจักรมากขึ้น และเราต้องยอมรับว่าการใช้เครื่องจักรย่อมมีประสิทธิภาพมากกว่า การทำงานด้วยแรงงานคน เมื่อเป็นเช่นนี้เราย่อมขาดการพัฒนาเรื่องประสิทธิภาพการผลิต เท่ากับว่าเรามีประสิทธิภาพในการผลิตน้อยลง และยังอยู่กับสินค้าที่ใช้แรงงานมากในระดับกิจการก็ยังสามารถมีส่วนต่างกำไรได้ต่อไป ตราบเท่าที่ยังสามารถมีแรงงานราคาถูกกับคำสั่งซื้อเข้ามา

คำถามต่อมาคือแล้วแรงงานไทยไปไหนกัน ถ้ามีแรงงานจากเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานแสดงว่าเขาต้องแย่งงานคนไทยไป แล้วคนไทยเราไปทำงานอะไร จากบทความของมูลนิธิสถาบันอนาคตไทยศึกษา ปี 2556 สรุปว่า ประเทศไทยมีแรงงานทั้งสิ้น 39 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นแรงงานที่เป็นลูกจ้างกินเงินเดือนประมาณ 16 ล้านคน ซึ่งในจำนวน 16 ล้านคนนี้เป็นข้าราชการ 3 ล้านคน ที่เหลือทำงานเอกชน ประมาณ 13 ล้านคน (ทำงานมีรายได้ประจำ 6 ล้านคน ที่เหลือทำงานเป็นลูกจ้างรายวัน ประมาณ 7 ล้านคน) นั่นหมายความว่าเราเห็นคนทำงานในกรุงเทพมหานครหรือเมืองใหญ่นั้น ทำงานกันเป็นลูกจ้างประจำกินเงิน



เดือนแค่ครั้งหนึ่งเท่านั้น อีกครั้งหนึ่งทำรายวัน เท่ากับว่าแรงงานจากเพื่อนบ้านน่าจะเข้ามาแทรกในส่วนนี้หรือไม่ แต่หากว่าค่าแรงขั้นต่ำบ้านเราสูงขึ้นก็เป็นแรงจูงใจให้มีการเข้ามาขายแรงงานมากขึ้น

จากเอกสารการสัมมนาทางวิชาการเมื่อ 2551 ของ ดร.สรายุทธ โพธิ์บุรุษพงษ์ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย พบว่า การจ้างงานในบ้านเรานั้นใน 100 คน เป็นการจ้างงานที่ระดับความรู้ประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 73 คน ระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีเพียง 7 คน เท่านั้น แต่เรามีการผลิตผู้จบการศึกษาในระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากขึ้น และส่วนใหญ่เน้นสายสามัญ นั่นคือเรานักเรียนในมัธยมศึกษาตอนปลายประมาณ 2 ล้านกว่าคน เป็นนักเรียนสายสามัญ 13 ล้านคน สายอาชีพเพียง 7 แสนคนเท่านั้น นอกจากนี้ยังมีผู้จบปริญญาตรีเข้าสู่ตลาดแรงงาน ประมาณ 3 แสนคนต่อปี แต่บ้านเรากลับจ้างระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้นเป็นส่วนใหญ่

นั่นหมายถึงว่า **ประการแรก** เรามีการผลิตแรงงานที่ไม่ค่อยจะตรงกับความต้องการของตลาด **ประการที่สอง** ธุรกิจของเราน่าจะอยู่ในระดับพื้นฐาน คือใช้แรงงานที่มีความรู้และทักษะน้อย นอกจากนี้ การที่จะก้าวไปสู่ระดับเทคโนโลยีขั้นสูง หรือการขายนวัตกรรมคงจะยากสักหน่อย คือกิจการที่มีอยู่ต้องขยับ หรือไม่ก็ต้องเชิญชวนให้นักลงทุนต่างชาติมาผลิตของที่มีเทคโนโลยีสูงขึ้น แต่ก็จะต้องติดปัญหาว่าเรามีแรงงานที่พร้อมกับการทำสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีสูง หรือมีการพัฒนาด้านนวัตกรรมหรือไม่ ❄

ที่มา : กรุงเทพธุรกิจอาเซียน.ปีที่ 4 ฉบับที่ 197 วันอังคารที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2558



ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3
ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น
40000

สิ่งตีพิมพ์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ 67/2527
ไพรัชณีย์ เทพารักษ์